

# HOGAN Assessments & Analysen

Robert Kales

Advisor - Business Coach (PCC/ICF) - HOGAN-Berater



# HOGAN Assessments

- Hogan bietet **erstklassige Assessment-Lösungen** für die Begleitung von Entscheidungen im **Personalauswahl- und Personalentwicklungskontext**.
- Hogans Kern-Assessments lösen Probleme, denen alle Organisationen begegnen: **Sicherheitslösungen, Identifizierung von Potenzialträgern, Entwicklung von Führungskräften**
- Hogans Forschungsarchiv **enthält Leistungsdaten** für einen Großteil der Jobs in der globalen Wirtschaft.
- Hogan Assessments **unterstützen Einzelpersonen, Teams und Organisationen** weltweit.
- Hogans Forschungsteam entwickelt maßgeschneiderte Assessments, um kundenspezifische Probleme zu lösen.



**Validität & Reliabilität:** Normstichprobe mit ca. 150.000 Datenpunkte, für präzise Benchmarks  
**Reliabilität:** Hohe interne Konsistenz (Cronbachs Alpha: HPI 0,76; HDS 0,71; MVPI 0,76)  
**Retest-Reliabilität:** Stabile Ergebnisse im Zeitverlauf (HPI 0,81; HDS 0,70; MVPI 0,79)

# Wie Organisationen profitieren



Mehr Engagement



Geringere Fluktuation



Gesteigerter Umsatz



Höhere Produktivität



Geringere Rekrutierungskosten



Höhere Performance



Höhere Kundenzufriedenheit



Weniger Unfälle



# Welche Fragen beantwortet HOGAN?

Wie ticken unsere Potentialträger und Talente

?

Welche Kultur erwarten die HiPos, um ihren Job gut zu machen und in der Organisation zu bleiben

?

Wie tickt unser Management und wo sind blinde Flecken

?

Wie kann unser Management zielorientierter kommunizieren

?

Was brauchen unterschiedliche Stakeholder für eine gute Zusammenarbeit

?

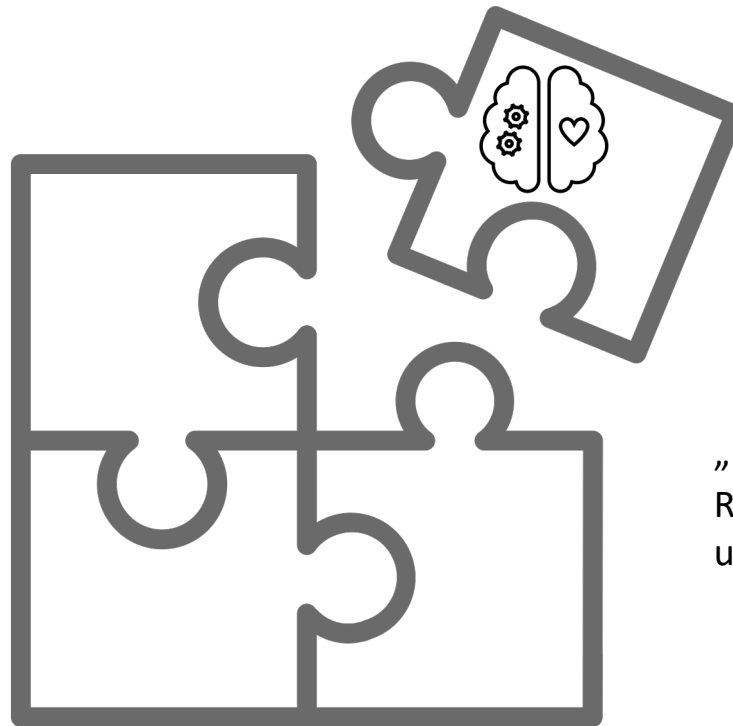
... viele weitere spannenden Bereiche

?



ROBERT KALES  
CONSULTING · COACHING

# HOGAN Assessments



„Ein wertvolles Puzzleteil bei der Rollendefinition und im Entscheidungs- und Entwicklungsprozess“

# Die Bedeutung von Persönlichkeit



Einblick, wie wir  
Geschäftsstrategien  
umsetzen und mit  
Veränderungen,  
Konflikten und  
Menschen umgehen.



Beeinflusst unsere  
Effektivität als  
Führungskraft.

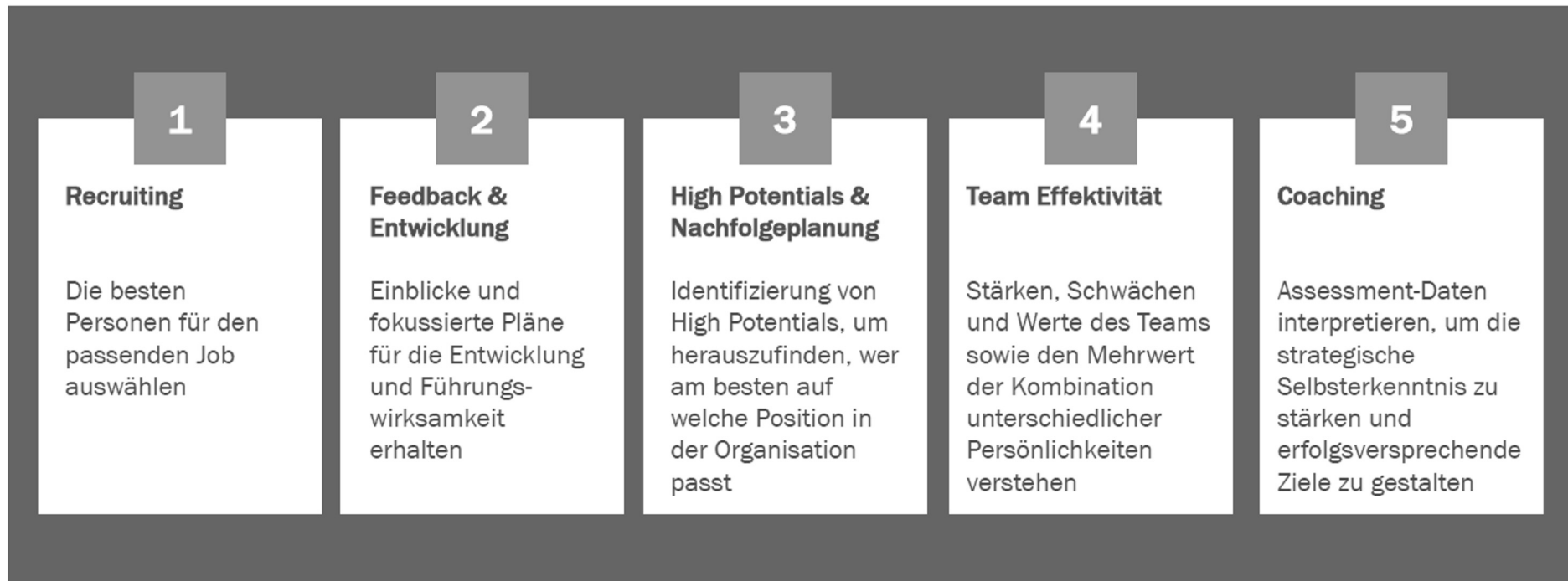
Grundlage für unser  
Verhalten, unsere  
Handlungen,  
Reaktionen und  
Interaktionen.



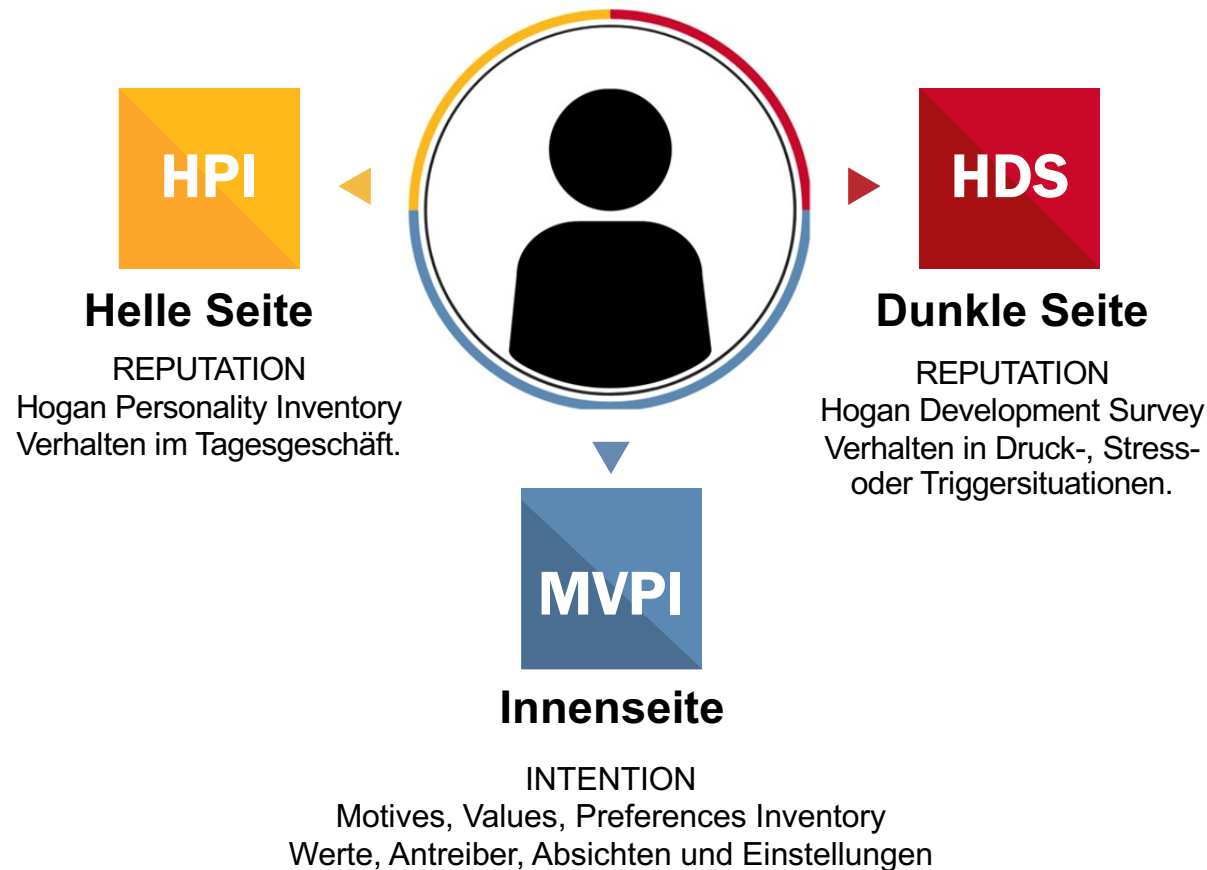
Informationen über die  
Stärken einer Person,  
ihre Risiken,  
Entscheidungs-  
prozesse und die  
Passung zur  
Organisationskultur.



# Talent Management Lebenszyklus



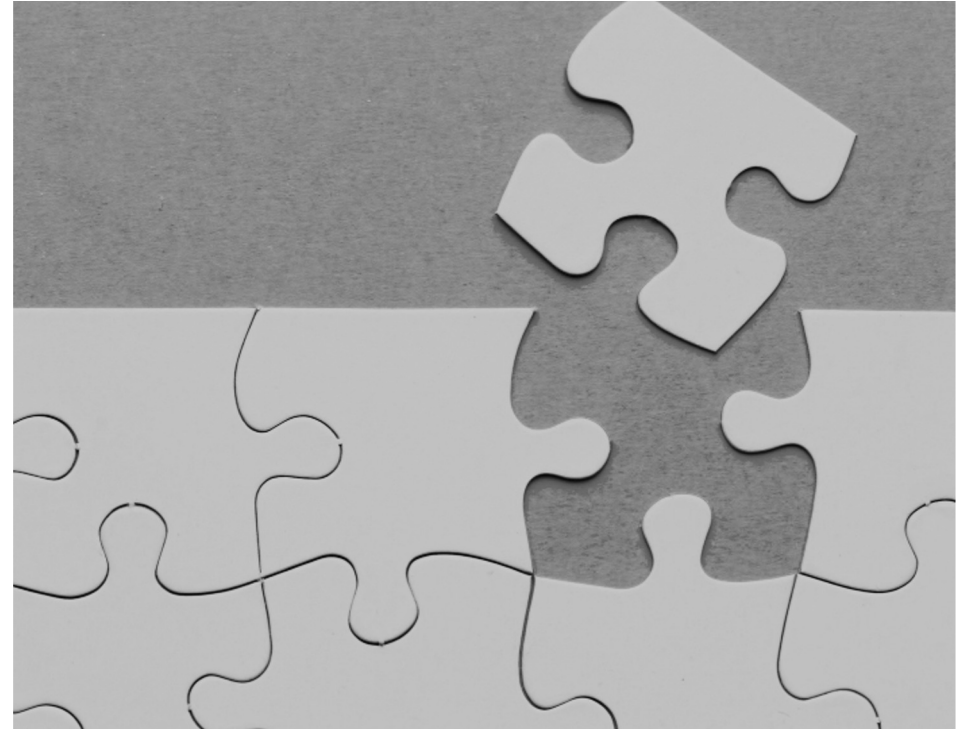
# Hogans drei Perspektiven der Persönlichkeit





# Hogan Assessments

## Anwendungen & Lösungen



# Personalauswahl



---

## Hogan Lösungen zur Personalauswahl nutzen die Hogan-Assessments, um:

---

- Den Arbeitsstil der Kandidaten zu identifizieren
- Die Hauptmotive zu verstehen
- Die Verhaltensmuster zu erkennen, die im Weg stehen könnten

Mit diesen Erkenntnissen können Sie die Personalauswahl verbessern, die Produktivität steigern und das Endergebnis beeinflussen.

# Personalauswahl

## Critical Hires

Die Definition eines Kandidatenprofils, das die **Konkurrenz übertrifft**, ist der Schlüssel zur Besetzung von einflussreichen Stellen.

Nur **Hogans einzigartiger Ansatz** kann die **Facetten der Persönlichkeit aufdecken, die eine hohe Leistung vorhersagen**.

# Personalentwicklung



---

## Hogan Lösungen zur Personalentwicklung nutzen die Hogan-Assessments, um:

---

- Stärken, Risiken und Werte zu identifizieren
- Tipps zu Entwicklung und Management bereitzustellen
- Sicherzustellen, dass Führungskräfte und Mitarbeitende das Beste aus sich herausholen
- Führungskräfte und Mitarbeitende in ihrer Karriere zu unterstützen

# Personalentwicklung

## Leadership & Executive Development

Hogans Ansatz zur **Entwicklung von Führungskräften** bietet nicht nur eine **umfassende Beschreibung** davon, wie Persönlichkeit den Erfolg vorantreiben oder behindern kann, sondern bietet auch **Tools** und **Services**, um **Risiken zu überwinden** und **Stärken zu maximieren**.

# Personalentwicklung

## Professional & Career Development

Studien zeigen, dass Unternehmen, die in **Professional Development investieren**, diejenigen, die dies nicht tun, **durchweg übertreffen**.

Aus diesem Grunde hat Hogan Optionen für das **Professional Development geschaffen, die gleichermaßen zugänglich und wirkungsvoll** sind.

Mit Hogan verfügen Ihre Mitarbeiter über die **strategische Selbsterkenntnis**, die zur Steigerung der **Produktivität** erforderlich ist.

# Personalentwicklung

## Team Development

Die **richtige Mischung** aus Fähigkeiten, Erfahrung und Persönlichkeit zu finden, ist der Schlüssel zur Bildung von **produktiven Teams**.

Geht diese Mischung schief, auch nur wegen eines Mitglieds, können die Ergebnisse im Desaster enden. Hogan entwickelt Teams, indem **Stärken, Risiken und Werte** analysiert werden, die innerhalb einer Gruppe bestehen.

# Durchlaufen der Assessments

**Assessment-Verfahren  
im Überblick, sprechen  
wir darüber!**

**GET IN TOUCH!**

ROBERT KALES CONSULTING & COACHING

+49 152 217 200 13

mail@robertkales.com

